

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №11»

УТВЕЖДАЮ:

Директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа №11»

_____ Варенова В.Н.

Приказ № 53 от 29.08.2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО
ХАРАКТЕРА

фонда оплаты труда педагогических работников МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа №11»

(для школьного и дошкольного отделения)

Г.Сергиев Посад

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.
2. Учреждение предусматривает средства в размере 30 процентов фонда оплаты труда данного учреждения на установление стимулирующего характера. Размер (доля) стимулирующей части ФОТ для сотрудников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №11» определяется на расчетный период ежемесячно (при наличии денежных средств) на заседании Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников.

Система стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения состоит из:

- единовременных выплат;

- выплат по результатам показателей и критериев качества и результативности труда работников.

Рассмотрение и утверждение размера стимулирующей выплаты.

Единовременные стимулирующие выплаты:

-надбавка за напряженность и интенсивность выполняемой работы;

-надбавка за срочность и особую важность выполняемой работы;

-надбавка за проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;

-поощрительные выплаты по итогам финансового, учебного года;

- иные премии.

Выплаты по результатам показателей и критериев качества и результативности труда работников.

Выплаты устанавливаются на основании проведенных результатов мониторинга профессиональной деятельности сотрудника учреждения по итогам отчетного периода.

3. В основе определения размера стимулирующей надбавки, порядка расчета и выплаты отражены показатели качества и результативности труда сотрудников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №11» Для расчета выплат используются критерии согласно Приложением №1,2.

3.1.Порядок размера стимулирующих выплат;

- 1) Произвести подсчет баллов за расчетный период по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника;
- 2) Суммировать баллы, полученные всеми работниками (общая сумма баллов);

- 3) Размер стимулирующей части ФОТ разделить на общую сумму баллов;
- 4) Полученный показатель (денежный вес) умножить на сумму баллов.

Стимулирующие выплаты производить равными долями ежемесячно или единовременно.

4. Распределение стимулирующей части ФОТ производится Комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников на заседаниях, где рассматриваются и утверждаются представленные администрацией результаты мониторинга профессиональной деятельности каждого работника по результатам отчетного периода.
5. В целях усиления роли стимулирующих надбавок за результативность и качества труда и повышения размера этих надбавок решением комиссии определяется минимальное количество баллов, начиная с которого устанавливается надбавка;
6. Конкретный размер стимулирующей выплаты для каждого работника учреждения устанавливается на основании приказа директора школы.
7. Стимулирующие выплаты директорам школы осуществляются на основании приказа учредителя- управления образования администрации Сергиево-Посадского городского округа.
8. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности.
9. При отсутствии или недостаточности финансовых бюджетных средств директор школы в праве приостановить осуществление стимулирующих выплат, уменьшить или отменить их.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

Дополнения и изменения в отдельные статьи данного Положения принимаются решением общего собрания трудового коллектива и оформляются приказом директора школы.

Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

КРИТЕРИИ

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя	Шкала
1.	Успешность учебной работы (динамика учебных достижений учащихся, в т.ч. на внешкольных олимпиадах, конкурсах)	Качество освоения учебных программ: К1	Кол-во уч-ся, получивших «4», «5» по итогам периода/численность обучающихся (учитывается специфика: для учителя-предметника – к учащимся, которым преподается предмет; для учителя начальных классов – к учащимся его класса и т.п.).	0-5 баллов.
		К2	Уменьшение количества неуспевающих обучающихся, получивших по итогам периода (учитывается специфика: для учителя-предметника – к учащимся, которым преподается предмет; для учителя начальных классов – к учащимся его класса и т.п.).	0-5 баллов.
		Динамика учебных достижений К3	Кол-во уч-ся, повысивших оценку по итогам периода/ численность обучающихся (учитывается специфика: для учителя-предметника – к учащимся, которым преподается предмет; для учителя начальных классов – к учащимся его класса и т.п.).	0-15 баллов
		Результативность участия в олимпиадах, конкурсах и др. К4	Кол-во учащихся – победителей и призеров предметных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, турниров и т.д.	0-15 баллов
2.	Активность во внеурочной, воспитательной деятельности	Индивидуальная дополнительная работа со слабо успевающими учащимися К5	количество учащихся, имеющих «3», «2», «1», с которыми проведена индивидуальная дополнительная работа/ численность обучающихся, имеющих «3», «2», «1».	0-5 баллов.

	и	<p>Индивидуальная дополнительная работа с хорошо успевающими учащимися К6</p> <p>Работа по привлечению учащихся к дополнительному, расширенному, углубленному изучению предмета за рамками тарифицированных часов К7</p> <p>Воспитательная работа с учащимися за рамками функционала классного руководителя К8</p>	<p>количество учащихся, имеющих «4», «5», с которыми проведена индивидуальная дополнительная работа/ численность обучающихся, имеющих «4» и «5».</p> <p>количество учащихся, посещающих факультативы, кружки и др. систематические занятия/численность учащихся (<i>учитывается специфика: для учителя-предметника – к учащимся, которым преподается предмет; для учителя начальных классов – к учащимся его класса и т.п.</i>).</p> <p>Количество учащихся, вовлеченных в мероприятия воспитательного характера/численность учащихся (<i>организация предметных недель, экскурсий, туристических походов, и др.</i>)</p>	<p>0-5 баллов.</p> <p>0-5 баллов.</p> <p>0-5 баллов.</p>
3.	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	<p>Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ, наставничество и т.п. К9</p>	Количество мероприятий	0- 5 баллов.
4.	Участие в методической, научно-исследовательской работе	<p>Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе, руководство методическими объединениями, секциями кафедрами и др.</p>	Количество и объем собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе	0-5 баллов

		К10		
5.	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения предмету	Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий. К11	Количество занятий с учащимися (в том числе уроков, факультативных занятий кружковых занятий и др.) с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий.	0-5 баллов
6.	Повышение квалификации, профессиональная подготовка.	Внедрение в практику работы учителя результатов повышения квалификации К12		0- 5 баллов
7.	Субъективная оценка со стороны родителей обучаемых школьников	Положительная оценка деятельности учителя со стороны родителей обучаемых школьников К13	количество положительных голосов/ количество опрошенных	0- 5 баллов.
8.	Субъективная оценка со стороны обучаемых школьников	Положительная оценка деятельности учителя со стороны обучаемых школьников К14	количество положительных голосов/количество опрошенных	0- 5 баллов.
9.	Эффективность деятельности и классного руководителя	Отражает специфику образовательного учреждения К15	Организация проектной деятельности, организация ученического самоуправления, ведение аналитической деятельности, использование новых воспитательных технологий За организацию и качественное проведение благоустройства территории школы. За организацию летнего отдыха учащихся. За участие в организации и проведении ЕГЭ и ОГЭ Работа со «Школьным порталом»	0- 10 баллов.
			Всего баллов	100

КРИТЕРИИ
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
административно-управленческого и
младшего обслуживающего персонала

№	Критерий	№	Показатели	Шкала
1	Качество и общедоступность общего образования в учреждении	К 1	Общие показатели успеваемости учащихся на уровне района по результатам аттестации (в том числе по результатам ЕГЭ и других форм независимой оценки качества образования). Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом. Положительная динамика качества обученности учащихся по результатам итоговой и промежуточной аттестации	0 – 3
		К 2	Сбор и оформление РБД к ЕГЭ, ОГЭ	0 – 3
		К 3	Высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях). Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе районных методических объединений.	0 – 3
		К 4	Руководство в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и профильного изучения предметов.	0 – 3
		К 5	Обеспечение эффективного управления педагогами школы для участия в конкурсах различного уровня и представлении школы на окружных, городских, российских мероприятиях	0 – 3
		К 6	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и репутацию школы у общественности, обучающихся, родителей.	0 – 3
		К 7	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности).	0 – 5
		К 8	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.) Обеспечение комфортных санитарно – бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)	0 – 15
		К 9	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта. Выполнение инструкции по охране жизни и здоровья детей	0 – 10
		К 10	Работа с сайтом портала муниципальных услуг в сфере образования с целью регистрации учащихся. Руководство работы в Школьном портале	0 – 10
		К 11	За организацию работ по установке и поддержке работоспособности системы видеонаблюдения и оборудования для блокирования работы сотовой связи на ППЭ. За работу по обеспечению информационной безопасности при работе с Региональной информационной системой в ППЭ	0 – 4
2		К 12	Правильная организация книжного фонда учебников, художественной и методической литературы, эстетичность	0 – 5

			оформления библиотеки, регулярное обновление фонда.	
		К 13	Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях).	0 – 2
		К 14	Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы. Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися. Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков Занятость учащихся во внеурочное время	0 – 5
		К 15	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)	0 – 10
	Эффективность управленческой деятельности	К 16	Работа с Единой автоматизированной системой управления закупками Московской области (ЕАСУЗ) Работа с Официальным сайтом Российской Федерации в сети Интернет для размещения информации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг (ЕИС,ПИК)	0 – 10
		К 17	Использование современных инновационных технологий в области закупок, аукционов	0 – 3
		К 18	Работа с официальным сайтом Российской Федерации в сети интернет для размещения информации об учреждении (Bus.gov)	0 – 3
			ВСЕГО БАЛЛОВ	100

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ (ШКОЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ)**

ФИО сотрудника _____

Период работы: _____

(месяц, год)

№ п/п	Критерии	Показатели	Максимальное количество баллов	Само оценка	Баллы по факту
1.	Успешность учебной работы (динамика учебных достижений учащихся, в т.ч. на внешкольных олимпиадах, конкурсах)	Качество освоения учебных программ: К1 К2 Динамика учебных достижений К3 Результативность участия в олимпиадах, конкурсах и др. К4			
2.	Активность во внеурочной, воспитательной деятельности	Индивидуальная дополнительная работа со слабо успевающими учащимися К5 Индивидуальная дополнительная работа с хорошо успевающими учащимися К6 Работа по привлечению учащихся к дополнительному, расширенному, углубленному изучению предмета за рамками тарифицированных часов К7			

		Воспитательная работа с учащимися за рамками функционала классного руководителя К8			
3.	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ, наставничество и т.п. К9		0- 5 баллов.	
4.	Участие в методической, научно-исследовательской работе	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе, руководство методическими объединениями, секциями кафедрами и др. К10		0-5 баллов	
5.	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе	Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегаю		0-5 баллов	

	обучения предмету	щих технологий. К11			
6.	Повышение квалификации, профессиональная подготовка.	Внедрение в практику работы учителя результатов повышения квалификации К12		0- 5 баллов	
7.	Субъективная оценка со стороны родителей обучаемых школьников	Положительная оценка деятельности учителя со стороны родителей обучаемых школьников К13		0- 5 баллов.	
8.	Субъективная оценка со стороны обучаемых школьников	Положительная оценка деятельности учителя со стороны обучаемых школьников К14		0- 5 баллов.	
9.	Эффективность деятельности классного руководителя	Отражает специфику образовательного учреждения К15		0- 10 баллов.	
			Всего баллов	100	

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

ФИО сотрудника _____

Период работы: _____

(месяц, год)

Должность	Наименование показателя (критерия)	Максимальное количество баллов	Само оценка	Баллы по факту
Воспитатель	Эффективность взаимодействия с родителями по своевременной оплате за содержание детей и посещаемость детей в группе д/с	0-15		
	Участие в конкурсах разного уровня:	0-30		
	*муниципальный	0-5		
	*региональный	0-10		
	*всероссийский и международный	0-15		
	Повышение профессиональной компетентности :	0-15		
	*курсы повышения квалификации и переподготовка;	0-7		
*посещение открытых мероприятий на муниципальном уровне	0-8			
Общественная активность в общественных работах (ремонтные работы, благоустройство территории)	0-15			
Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью (за оперативность и качество результата труда)	0-25			
ИТОГО:		100 баллов		

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

ФИО сотрудника _____
 Период работы: _____

(месяц, год)

Должность	Наименование показателя (критерия)	Максимальное количество баллов	Само оценка	Баллы по факту
Инструктор по физической культуре	Эффективность взаимодействия с родителями и посещаемость детей на занятиях физкультуры	0-15		
	Участие в конкурсах разного уровня:	0-30		
	*муниципальный	0-5		
	*региональный	0-10		
	*всероссийский и международный	0-15		
	Повышение профессиональной компетентности :	0-15		
	*курсы повышения квалификации и переподготовка; *посещение открытых мероприятий на муниципальном уровне	0-7 0-8		
Общественная активность в общественных работах (ремонтные работы, благоустройство территории)	0-15			
Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью (за оперативность и качество результата труда)	0-25			
ИТОГО:		100 баллов		

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

ФИО сотрудника _____

Период работы: _____

(месяц, год)

Должность	Наименование показателя (критерия)	Максимальное количество баллов	Само оценка	Баллы по факту
Педагог – психолог	Эффективность взаимодействия с родителями и 100% посещаемость детей фронтальные и индивидуальные занятия по коррекции с педагогом-психологом	0-15		
	Участие в конкурсах разного уровня:	0-30		
	*муниципальный	0-5		
	*региональный	0-10		
	*всероссийский и международный	0-15		
	Повышение профессиональной компетентности :	0-15		
	*курсы повышения квалификации и переподготовка; *посещение открытых мероприятий на муниципальном уровне	0-7 0-8		
Общественная активность в общественных работах (ремонтные работы, благоустройство территории)	0-15			
Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью (за оперативность и качество результата труда)	0-25			
ИТОГО:		100 баллов		

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

ФИО сотрудника _____

Период работы: _____

(месяц, год)

Должность	Наименование показателя (критерия)	Максимальное количество баллов	Само оценка	Баллы по факту
Музыкальный руководитель	Эффективность взаимодействия с родителями и участие их во всех мероприятиях: изготовление костюмов, разучивание стихов, песен, сценок	0-15		
	Участие в конкурсах разного уровня:	0-30		
	*муниципальный	0-5		
	*региональный	0-10		
	*всероссийский и международный	0-15		
	Повышение профессиональной компетентности :	0-15		
	*курсы повышения квалификации и переподготовка; *посещение открытых мероприятий на муниципальном уровне	0-7 0-8		
Общественная активность в общественных работах (ремонтные работы, благоустройство территории)	0-15			
Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью (за оперативность и качество результата труда)	0-25			
ИТОГО		100 баллов		

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

ФИО сотрудника _____

Период работы: _____

(месяц, год)

Должность	Наименование показателя (критерия)	Максимальное количество баллов	Само оценка	Баллы по факту
Музыкальный руководитель	Эффективность взаимодействия с родителями и участие их во всех мероприятиях: изготовление костюмов, разучивание стихов, песен, сценок	0-15		
	Участие в конкурсах разного уровня:	0-30		
	*муниципальный	0-5		
	*региональный	0-10		
	*всероссийский и международный	0-15		
	Повышение профессиональной компетентности :	0-15		
	*курсы повышения квалификации и переподготовка; *посещение открытых мероприятий на муниципальном уровне	0-7 0-8		
Общественная активность в общественных работах (ремонтные работы, благоустройство территории)	0-15			
Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью (за оперативность и качество результата труда)	0-25			
ИТОГО		100 баллов		

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
ФИО сотрудника _____
Период работы: _____

(месяц, год)

Должность	Наименование показателя (критерия)	Максимальное количество баллов	Само оценка	Баллы по факту
Старший воспитатель	Эффективность взаимодействия с родителями, участие в родительских собраниях, проведение совместных конкурсов, выставок, круглых столов, мастер-классов, открытых занятий	0-15		
	Участие в конкурсах разного уровня:	0-30		
	*муниципальный	0-5		
	*региональный	0-10		
	*всероссийский и международный	0-15		
	Повышение профессиональной компетентности :	0-15		
	*курсы повышения квалификации и переподготовка;	0-7 0-8		
*посещение открытых мероприятий на муниципальном уровне				
Общественная активность в общественных работах (ремонтные работы, благоустройство территории)	0-15			
Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью (за оперативность и качество результата труда)	0-25			
ИТОГО		100 баллов		

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
ФИО сотрудника _____
Период работы: _____

(месяц, год)

Должность	Наименование показателя (критерия)	Максимальное количество баллов	Само оценка	Баллы по факту
Старший воспитатель	Эффективность взаимодействия с родителями, участие в родительских собраниях, проведение совместных конкурсов, выставок, круглых столов, мастер-классов, открытых занятий	0-15		
	Участие в конкурсах разного уровня:	0-30		
	*муниципальный	0-5		
	*региональный	0-10		
	*всероссийский и международный	0-15		
	Повышение профессиональной компетентности :	0-15		
	*курсы повышения квалификации и переподготовка;	0-7		
*посещение открытых мероприятий на муниципальном уровне	0-8			
Общественная активность в общественных работах (ремонтные работы, благоустройство территории)	0-15			
Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью (за оперативность и качество результата труда)	0-25			
ИТОГО		100 баллов		

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

ФИО сотрудника _____

Период работы: _____

(месяц, год)

Должность	Наименование показателя (критерия)	Максимальное количество баллов	Само оценка	Баллы по факту
Учитель – логопед	Эффективность взаимодействия с родителями и 100% посещаемость детей фронтальные и индивидуальные занятия по коррекции с учителем-логопедом и воспитателем коррекционной группы	0-15		
	Участие в конкурсах разного уровня:	0-30		
	*муниципальный	0-5		
	*региональный	0-10		
	*всероссийский и международный	0-15		
	Повышение профессиональной компетентности :	0-15		
	*курсы повышения квалификации и переподготовка; *посещение открытых мероприятий на муниципальном уровне	0-7 0-8		
Общественная активность в общественных работах (ремонтные работы, благоустройство территории)	0-15			
Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью (за оперативность и качество результата труда)	0-25			
ИТОГО:		100 баллов		

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

ФИО сотрудника _____

Период работы: _____

(месяц, год)

Должность	Наименование показателя (критерия)	Максимальное количество баллов	Само оценка	Баллы по факту
Учитель – логопед	Эффективность взаимодействия с родителями и 100% посещаемость детей фронтальные и индивидуальные занятия по коррекции с учителем-логопедом и воспитателем коррекционной группы	0-15		
	Участие в конкурсах разного уровня:	0-30		
	*муниципальный	0-5		
	*региональный	0-10		
	*всероссийский и международный	0-15		
	Повышение профессиональной компетентности :	0-15		
	*курсы повышения квалификации и переподготовка; *посещение открытых мероприятий на муниципальном уровне	0-7 0-8		
Общественная активность в общественных работах (ремонтные работы, благоустройство территории)	0-15			
Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью (за оперативность и качество результата труда)	0-25			
ИТОГО:		100 баллов		